

MARSEIN, S.A., empresa que realiza sus actividades en el ámbito de servicios y obras en el campo de obra civil, edificación, montajes y mantenimientos en Servicios Públicos, Plantas industriales y Centrales Nucleares considera indispensable la Calidad y el respeto al Medio Ambiente de nuestros trabajadores propios y subcontratados, para incrementar nuestra competitividad y diferenciación, permitiendo así el desarrollo futuro de nuestra empresa. Los requisitos en el funcionamiento de la organización, la satisfacción de nuestros clientes, la gestión interna y de las obras y servicios, deben tener un nivel de calidad y comportamiento ambiental claramente distinguible. Como pilares fundamentales se establecen:

- Responsabilidad de todos los trabajadores de la Empresa sobre la Calidad y el Medio Ambiente en las actividades y operaciones que realizan.
- Modernización de los sistemas de producción acorde a la evolución de la tecnología y actualización continua de la capacitación de los recursos humanos, con especial énfasis en el trabajo seguro y medioambientalmente responsable.
- Mejorar continuamente la eficacia del Sistema de Gestión de la Calidad y Medio Ambiente, consistente en Planificar las actividades previstas, Ejecutar según lo planificado, Evaluar resultados y Actuar en función de éstos
- Control de las operaciones que puedan generar impactos medioambientales significativos, tanto en las obras de construcción como en los Centros fijos con la implicación de la Dirección en el liderazgo, estrategia y mejora del desempeño ambiental.
- Agilizar nuestra respuesta frente a las expectativas que los clientes nos requieren mediante un engranaje dinámico fluido entre toda la organización fomentando la integración de adaptación a los cambios del mercado

Toda la Organización asume el compromiso:

- Con Nuestros Clientes: la identificación y cumplimiento de los Requisitos Legales aplicable a nuestras actividades, así como requisitos contractuales u otros que suscriba la organización, de forma que se asegure la satisfacción de los mismos.
- Con Nuestro Personal: Fomentando la formación e información y la motivación como parte del desarrollo personal y resultado eficaz de la gestión.

Con nuestro principio de mejora continua, alcanzar el máximo nivel en el trabajo medioambiental y de calidad promoviendo:

- Liderazgo: Los líderes demuestran un compromiso en sus decisiones y comportamientos.
- Identificación y resolución de problemas: Los problemas que potencialmente afectan el Sistema son identificados con prontitud, totalmente evaluados y rápidamente tratados y corregidos acorde con su importancia.
- Priorizar la seguridad: La seguridad se considera de forma prioritaria por encima de todas las demás exigencias y complementa el buen hacer en Calidad y MA.
- Responsabilidad personal: Todas las personas asumen la responsabilidad personal.
- Procesos de trabajo: El proceso de planificación y control de las actividades laborales se pone en práctica a fin de que se mantenga integrado en la cultura de seguridad nuclear y el pensamiento basado en riesgos y oportunidades que puedan afectar a la continuidad de los servicios y a la capacidad de aumentar la satisfacción del cliente planteados tanto de manera interna como externa.
- Aprendizaje continuo: Las oportunidades para aprender sobre las formas de garantizar la Calidad y buena actuación MA son buscadas y aplicadas.

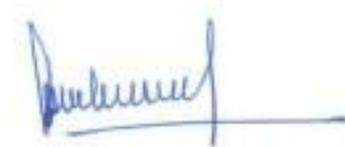
- Ambiente para plantear inquietudes: Se mantiene un ambiente de trabajo consciente de la seguridad donde el personal se siente libre para plantear inquietudes de seguridad sin temor a represalias, intimidación, acoso o discriminación personal.
- Comunicación eficaz: Las comunicaciones se realizan sin presentar interpretaciones contradictorias o incompletas.
- Ambiente de trabajo respetuoso: La confianza y el respeto impregnan la organización.
- Actitud de cuestionamiento: Las personas evitan la complacencia y desafían continuamente las condiciones existentes y las actividades a fin de identificar las discrepancias que podrían dar lugar a errores o acciones inadecuadas.
- Con la Sociedad: Actuando como parte de un mismo grupo, minimizando el impacto en el entorno por nuestras actividades y actuando en pro de la prevención de la contaminación, el reciclado y reutilización de materiales, el ciclo de vida, así como atendiendo las solicitudes de Información de las partes externas interesadas que lo soliciten, garantizando la coherencia entre los objetivos sociales, económicos y medioambientales.
- En lo profesional: actuando conforme al código ético aplicando las normas morales, fundadas en la honradez, la cortesía y el honor.  
En el desarrollo activando planes alternativos consecuencia de la estrategia surgida como resultado de la materialización de la causa del riesgo.

La Dirección promueve íntegramente el control, seguimiento y revisión del Sistema de Calidad y Medio Ambiente, siendo el marco de referencia para establecer y revisar los objetivos y metas propuestos haciendo que estos sean compatibles con el contexto y la dirección estratégica de la organización., así como a informar a todo el personal de los resultados obtenidos.

MARSEIN, S.A. se compromete igualmente a poner la presente política a disposición del público, y a su comunicación y entendimiento tanto dentro de la propia organización como a aquellos que trabajen en nuestro nombre.

Se fija como fin, la consecución de los objetivos enumerados, poniendo en ello todos los recursos necesarios, en la seguridad de que ésta es la única forma de convertirnos en la empresa que queremos ser, con el apoyo de toda la Organización.

La presente Política es exigible a todo el personal de MARSEIN, S.A. por lo que se anima a todos los empleados para su cumplimiento.



Juan Fernández  
Director General

Tarragona, 08 de enero de 2024